



INSTITUTO
DE LA INFRAESTRUCTURA
FÍSICA EDUCATIVA
GOBIERNO DE CHIAPAS

**INSTITUTO DE LA INFRAESTRUCTURA EDUCATIVA DEL
ESTADO DE CHIAPAS**

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

COMITÉ DE ÉTICA Y
PREVENCIÓN DE
CONFLICTOS DE INTERÉS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

CONTENIDO

Integrantes del Comité	4
Actividades Contempladas en el Plan Anual de Trabajo 2019	5
Servidores Capacitados	7
Glosario de términos	8



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

Integrantes del comité

MIEMBROS PERMANENTES

Presidente C.P. Julio Alberto Reyes Morales

Secretario Ejecutivo C.P. Iber Camilo Estrada Balbuena

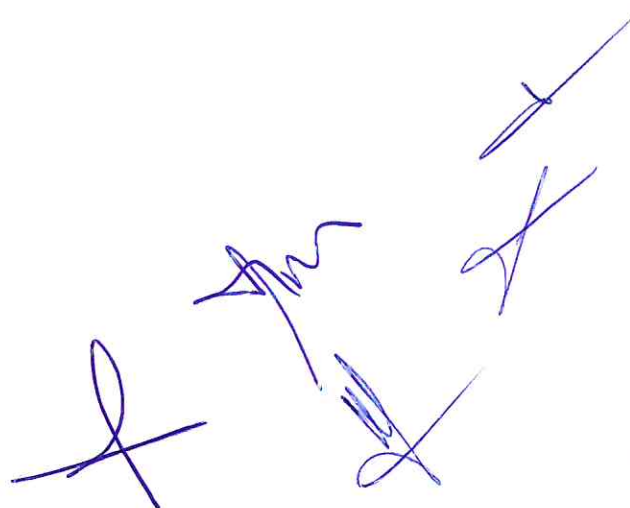
MIEMBROS TEMPORALES

Ing. Carlos Nandayapa Ramírez

Ing. Jhonatan Adalberto Díaz Ruiz

Lic. Beatriz Ruiz Esponda

C.P. Mayra Janeth Ruiz Martínez



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

Actividades Contempladas en el Plan Anual de Trabajo 2019

Metas	Actividades específicas	Medios de verificación	Estatus
Establecer las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Instrumentar instalación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Cumplido
Cumplir con las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Elaborar el Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés correspondiente al ejercicio fiscal	Documento impreso del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés correspondiente al ejercicio fiscal.	Cumplido

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

Actividades Contempladas en el Plan Anual de Trabajo 2019

Metas	Actividades específicas	Medios de verificación	Estatus
Cumplir con las Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Actualizar las bases para la organización y funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Acta de sesión del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Cumplido
Mejora permanente del Código de Conducta con los Lineamientos Generales en materia de Integridad y Ética	Elaborar el Código de Conducta del INIFECH	Documento impreso del Código de Conducta del INIFECH	Cumplido

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

Actividades Contempladas en el Plan Anual de Trabajo 2019

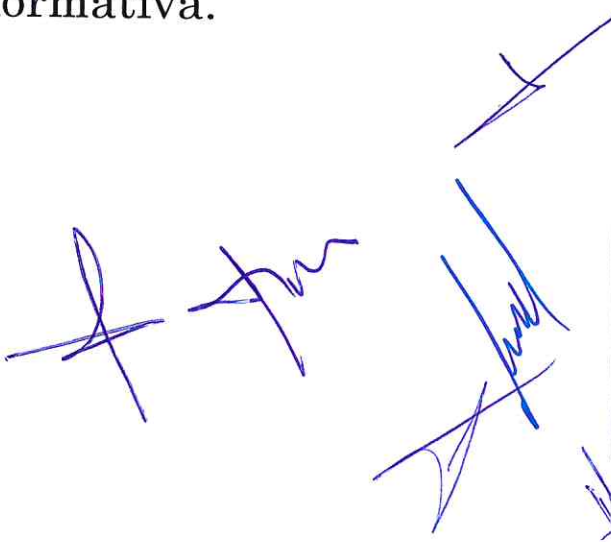
Metas	Actividades específicas	Medios de verificación	Estatus
Delimitar los canales para atender las quejas y/o denuncias de posibles incumplimientos al Código de Ética y Código de Conducta	Elaborar o actualizar protocolos de atención y seguimiento	Protocolo de atención de denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Cumplido
Dar a conocer el Código de Conducta y Código de Ética a los servidores públicos del INIFECH	Notificar al personal a través de los diferentes canales de comunicación, los principios que deben regular su comportamiento ético en su quehacer cotidiano.	Evidencia documental	Cumplido

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

Servidores Capacitados

El comité de Ética informo a los servidores públicos del Instituto de la Infraestructura Educativa del estado de Chihuahua, Código de Conducta, Código de Ética, Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del CEPCI y Protocolo de Atención de denuncias de este Instituto, a través de la pagina oficial en los cuales se dio a conocer lo siguiente:

Link: <http://www.inifech.gob.mx/ComiteEtica>, mediante el cual los y las servidoras publicas podrán conocer la normativa.



7

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

Glosario

Código de Ética

El código de ética es un documento compuesto por una serie de normas, reglamentos y valores que han sido establecidos para regular los comportamientos y actitudes de las personas que forman parte de un mismo contexto

Conflicto de Interés

son aquellas situaciones en las que el juicio de un sujeto, en lo relacionado a un interés primario para él o ella, y la integridad de sus acciones, tienen a estar indebidamente influenciadas por un interés secundario, el cual frecuentemente es de tipo económico o personal.

Acoso Laboral

Es toda conducta que constituya agresión u hostigamiento, ejercida por el empleador o por uno o más trabajadores, en contra de otro u otros, por cualquier medio, y que tenga como resultado para el o los afectados menoscabo, maltrato o humillación, o bien que amenace o perjudique su situación laboral.

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

Glosario

Acoso Sexual

Es la intimidación o acoso de naturaleza sexual o violación, promesas no deseadas o inapropiadas a cambio de favores sexuales.

Corrupción

Es la práctica que consiste en hacer abuso de poder, de funciones o de medios para sacar un provecho económico o de otra índole.

Proselitismo

Es el empeño o afán con que una persona o una institución tratan de convencer a otras personas de seguir o apoyar una causa, doctrina, ideología o religión.

Homofobia

Hace referencia a la aversión hacia la homosexualidad o contra hombres o mujeres homosexuales, aunque se suele incluir a las demás personas que integran a la diversidad sexual, como es el caso de las personas bisexuales, los transexuales y transgéneros.



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2019

INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS



C.P. Julio Alberto Reyes Morales
Presidente



C.P. Iber Camilo Estrada Balbuena
Secretario Ejecutivo



Carlos Nandayapa Ramirez
Miembro Temporal



Johnnatan Adalberto Díaz Ruiz
Miembro Temporal



Beatriz Ruiz Esponda
Miembro Temporal



Mayra Janeth Ruiz Martínez
Miembro Temporal



Informe Anual de Actividades del Comité de Ética Y Prevención de Conflictos de INIFECH