

GOBIERNO DEL ESTADO DE
CHIAPAS

MARZO 2022



CHIAPAS
GOBIERNO DEL ESTADO

Programa Anual de Trabajo

Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de
Chiapas

[Handwritten signatures in blue ink]



ÍNDICE

PRESENTACIÓN	3
OBJETIVO	3
ACTIVIDADES	4
PLAN DE TRABAJO	5
FIRMA DE INTEGRANTES	9

PRESENTACIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés tiene como finalidad promover la cultura de la legalidad, honradez, lealtad, imparcialidad y eficiencia en el desempeño de sus labores o comisiones de cada servidor público que labora en el Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas.

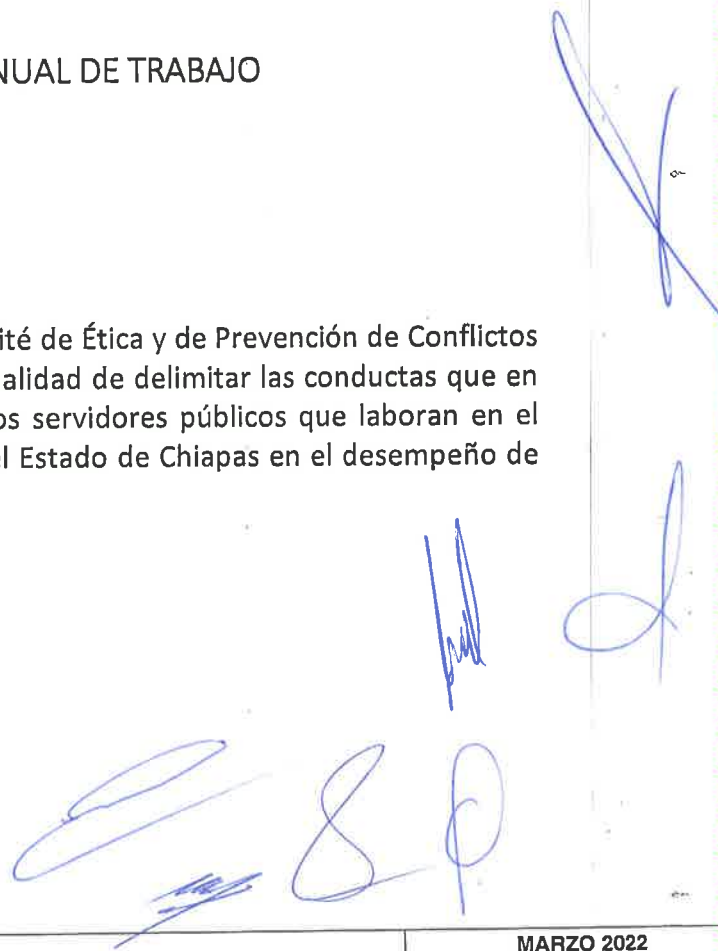
En cumplimiento y en apego al artículo 4, fracciones I, III y VI, del Acuerdo por el que se emite el "Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Chiapas. publicado el 22 de diciembre de 2021 en el Periódico Oficial No. 200, se elabora el presente Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del INIFECH correspondiente al ejercicio 2022, que servirá para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético.

FECHA DE APROBACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

31 de marzo del 2022

OBJETIVO

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés a lo largo del ejercicio fiscal, con la finalidad de delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar las y los servidores públicos que laboran en el Instituto de la Infraestructura Física Educativa del Estado de Chiapas en el desempeño de sus funciones.



ACTIVIDADES

- I. Mantener e informar sobre el funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.
- II. Establecimiento de indicadores de cumplimiento del Código de Conducta, que permitan medir el impacto de las acciones realizadas por el Comité e informar los resultados y la medición del cumplimiento del Código de Conducta y las Reglas de Integridad.
- III. Revisar el Código de Conducta a fin de ajustarlo a los requerimientos establecidos en los Lineamientos generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones; y su Publicación junto con el Código de Ética en la página de internet.
- IV. Comunicar en su caso al OIC, de las conductas de los servidores públicos que puedan constituir responsabilidad administrativa.



Nombre del documento:
Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Revisión: N/A

Página: 5 de 9

PLAN DE TRABAJO

OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Dar cumplimiento y seguimiento a las funciones del CEPCI y del PAT 2022	Realizar 3 sesiones ordinarias del CEPCI	Índice de cumplimiento general del CEPCI	<ul style="list-style-type: none"> Llevar a cabo las sesiones ordinarias del CEPCI. Elaborar y aprobar el acta de la sesión 	Marzo 2022	Diciembre 2022	Acta de cada sesión del comité	Dificultad de compaginar las agendas de los integrantes del CEPCI, que impida la celebración de la sesión del comité.
Establecer las acciones que permitan fomentar la cultura de la legalidad, la transparencia y la rendición de cuentas, conforme las Reglas de integridad; así como dar cumplimiento a la guía de evaluación.	Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022	<ul style="list-style-type: none"> Índice de cumplimiento general del CEPCI Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del CEPCI 	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración y aprobación del (PAT) 2021 Cargar el PAT a la plataforma de DEPCIyE y difundirlo entre el personal de la Institución. 	Marzo 2022	Abril 2022	Oficio de entrega a DEPCIyE	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI

CONTROL DE EMISIÓN

MARZO 2022



Nombre del documento:
Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Revisión: N/A

Página: 6 de 9

OBJETIVOS	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Evaluar el nivel de cumplimiento del CC así como generar estrategias que nos permitan aumentar y mejorar la cultura organizacional	Dar atención cabal a los indicadores de cumplimiento del Código de Conducta	Índice de cumplimiento general del CEPCI	Evaluación del cumplimiento de los indicadores de medición del cumplimiento del CC.	Marzo 2022	Diciembre 2022	Encuesta de evaluación de cumplimiento de los indicadores por parte del personal de la institución	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
Fomentar la cultura de la Legalidad, la Ética y la Integridad entre el personal de la institución	Que el conjunto del personal haga suyos los Códigos de Conducta Institucional, y de Ética de los Servidores Públicos	Índice de eficacia en la Implementación de acciones de difusión.	Difusión del Código de Conducta y de Ética de los Servidores Públicos.	Abril 2022	Diciembre 2022	Dirección electrónica donde se publicó, correo electrónico de difusión y fotografía y carteles	Problemas tecnológicos o de recursos que impiden o dificultan las comunicaciones electrónicas o de difusión

CONTROL DE EMISIÓN

MARZO 2022



Nombre del documento:
Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Revisión: N/A

Página: 7 de 9

OBJETIVOS	META	INDICADOR	NOMBRE DE LA ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Fortalecer los valores Éticos a los que debe sujetarse el personal del INIFECH en su quehacer cotidiano.	Promover los cursos en línea y presenciales sobre diversos temas en Valores, Ética, Igualdad y Derechos Humanos de diversos organismos.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés	Capacitación en valores éticos, de integridad, igualdad y derechos humanos	Abril 2022	Diciembre 2022	Constancias de cursos; Listas de asistencia	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI
Hacer cumplir la normatividad y los lineamientos en materia de integridad y ética ante cualquier denuncia de acto contrario a la Ética y los Derechos Humanos	Dar confianza al personal sobre las gestiones del CEPCI para que presenten denuncias de casos contrarios a la Ética que llegaran a presentarse	Índice general de eficiencia en la atención de denuncias	Promover la Gestión del CEPCI en la atención, resolución y seguimiento a los casos contrarios a la Ética que lleguen a presentarse en la Institución	Abril 2022	Diciembre 2022	Informe dirigido al SHyFP sobre denuncias presentadas	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI

CONTROL DE EMISIÓN

MARZO 2022



Nombre del documento:
Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022
Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Revisión: N/A

Página: 8 de 9

OBJETIVOS	META	INDICADOR	ACTIVIDAD	FECHA INICIO	FECHA TERMINO	MECANISMO DE VERIFICACIÓN	RIESGO
Dar cumplimiento al PAT 2022, al CC y demás normatividad correspondiente a la implantación de cultura de la legalidad en INIFECH.	Informe Anual de Actividades	Índice de cumplimiento general de CEPCI	Informar a SHYFP del seguimiento, medición y control de los resultados de los indicadores de cumplimiento del código de conducta	Diciembre 2022	Enero 2023	Oficio de entrega a la SHYFP	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del CEPCI
Fortalecer la comunicación, la cultura de la legalidad y los valores éticos entre el personal de INIFECH	Comunicar los resultados de las actividades realizadas en 2020 al conjunto del personal de la institución	Índice de cumplimiento de las obligaciones de transparencia del CEPCI	Difusión de los resultados alcanzados por el desempeño mostrado en las actividades comprometidas en el PAT 2020, en la página electrónica de INIFECH para el conocimiento del personal.	Diciembre 2022	Enero 2023	Dirección Electrónica Institucional donde se publica	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones virtuales del CEPCI

CONTROL DE EMISIÓN

MARZO 2022



INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS



Mtra. Liliana Kristell Orozco Macías
Presidente



C.P. Iber Camilo Estrada Balbuena
Secretario Ejecutivo



Lic. Luis David Girón Santos
Secretario Técnico



Ing. César Jonathan Salazar Ozuna
Miembro Temporal



Ing. Raúl Antonio Hernández Gómez
Miembro Temporal



Lic. Erika Guadalupe Mijangos Valdiviezo
Miembro Temporal



Ing. Edy Cabrera Rodríguez
Representante del Órgano Interno de Control